

## ◎数値目標一覧

基本目標	重点目標	項目	現状値 (令和元年度)	目標値 (令和7年度)
Ⅰ 男女共同参画社会の実現 に向けた基盤づくり	男女共同参画の実現に向けた 基盤づくり	市民意識調査の「生活費を稼ぐ」の現状において 「主に男性が行っている」と回答した割合	44.9% (R2)	30%
		市民意識調査の「日常の家事」の現状において「主 に女性が行っている」と回答した割合	69.3% (R2)	45%
	学校・家庭・地域における男女 共同参画教育・学習の推進	人権問題学習講座参加者数 (男女共同参画社会啓発講演会)	168人	200人
Ⅱ 男女の人権が尊重される社会の構築	あらゆる暴力(DV等)の根絶 【DV防止計画】	DV・虐待防止にかかる啓発活動回数 ※ 民生委員・児童委員との連携、学校訪問、広報活動	32回	50回
	生涯を通じた健康支援	国民健康保険 特定健診受診率	29.3% (H29)	60%
		国民健康保険 特定保健指導実施率	28.9% (H29)	60%
	あらゆる人々が安心して暮ら せる環境づくり	ひとり親就労相談による就職率	36%	50%
		市国際交流協議会が主催(支援)する 交流イベントへの外国人市民参加者数(延べ)	46人	150人
		ボランティア通訳登録者数	4人	10人
Ⅲ 男女がともに活躍する社会づくり 【女性活躍推進計画】	政策・方針決定の場への女性の 参画促進	市の一般行政職における 課長級以上の女性管理職の割合	10.5% (R2)	15%
		市の消防吏員における女性の割合	1.5% (R2)	5%
		各審議会等における女性委員の割合 (※地方自治法202条の3に基づく審議会等)	20.7% (R2)	40%
		女性委員のいない審議会等の数 (※地方自治法202条の3に基づく審議会等)	6 (R2)	0
	地域社会における男女共同参 画の推進	消防団員における女性の数	28人	35人
		防災士における女性の割合	10%	15%
	雇用等の分野における男女の 均等な機会と待遇の確保	パパ・ママ・子育て応援企業数	26社	30社
	ワーク・ライフ・バランス(仕 事と生活の調和)の推進	ファミリーサポートセンターの提供会員・両方会員数	28人	42人
		認定こども園数	3箇所	5箇所
		一時預かり実施施設数	1箇所	3箇所
市男性職員の育児休業取得率(5年間の合計)		5.8% (H28~R2)	30% (R3~7)	