

の状況を公表します

6. 一般行政職の給与水準

ラスパイレス指数	17年	18年	19年	20年	21年
	95.1	94.6	94.5	94.8	96.1

(注)ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100として比較した指数です。

7. 職員手当の状況

(1) 期末・勤勉手当

区 分	支給割合(月分)			
	20年度		21年度	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.40	0.75	1.25	0.70
12月期	1.60	0.75	1.50	0.70
計	3.00	1.50	2.75	1.40
職制上の段階、職務の級等による加算措置				有

(2) 時間外勤務手当

20年度	支給総額	7421万円
	職員1人当たり支給年額	13万円

(3) 退職手当(平成20年度普通会計)

区 分	支給割合(月分)	
	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50	30.55
勤続25年	33.50	41.34
勤続35年	47.50	59.28
最高限度額	59.28	59.28
1人当たり平均支給額(20年度)	640万円	2526万円

(注)支給割合は、岡山市町村総合事務組合の規定によります。市長・副市長・教育長は除きます。

(4) 特殊勤務手当(平成20年度)

区 分	全 職 種
職員全体に占める手当支給職員の割合	29.6%
支給対象職員1人当たり平均支給年額	10万9648円
手当の種類(手当数)	15
代表的な手当の名称等	消防・救急業務手当、清掃業務手当、社会福祉従事手当、養護老人ホーム従事手当、夜間看護従事手当

(5) その他

扶養手当	配偶者、子どもなどの区分により扶養親族1人につき月額6500円～1万3000円
住居手当	持家、借家などの区分により月額2500円～2万7000円
通勤手当	<交通機関利用職員> 6カ月定期券相当額(支給限度額1月4万円×6カ月) <交通用具使用職員> 通勤距離を基礎に積算した額(支給限度額3万円)

8. 特別職の報酬等の状況(平成21年度)

区 分	給料・報酬月額	期末手当(月分)		
		6月期	12月期	計
市長	66万4000円	1.90	2.15	4.05
副市長	60万3000円			

区 分	給料・報酬月額	期末手当(月分)		
		6月期	12月期	計
議長	40万4000円	1.60	1.70	3.30
副議長	33万9000円			
議員	32万5000円			

3. 勤務時間その他の勤務条件の状況

1. 職員の勤務時間(標準的なもの:月～金曜日)

勤務時間	午前8時30分～午後5時15分
休憩時間	正午～午後1時00分
1週間あたりの勤務時間	38時間45分

2. 年次有給休暇の平均取得状況(平成21年)

平均取得日数	8.3日
取得率	21.5%

(注)取得率は、取得日数÷付与日数により算出しています。

3. 育児休業の取得状況(平成20年度)(単位:人)

区 分	育児休業取得者 (うち前年度からの取得者)
男性職員	—
女性職員	29(18)
計	29(18)

4. 職員の分限および懲戒の状況

1. 分限処分の状況(平成20年度)

(単位:人)

区 分	休職	免職	計
勤務実績が良くない場合	—	—	—
心身の故障の場合	8	—	8
職に必要な適格性を欠く場合	—	—	—
刑事事件に関し起訴された場合	—	—	—
計	8	—	8

2. 懲戒処分の状況(平成20年度)

(単位:人)

区 分	戒告	減給	停職	免職	計
被処分者数	16	3	—	1	20

市職員の給与など

「高梁市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免および職員数、職員の給与、勤務時間その他の勤務条件、分限および懲戒処分について、その概要を公表します。

■問い合わせ 総務課職員係(TEL)0205)

1. 職員の任免および職員数に関する状況

1. 職員採用の状況(H20.4.2～H21.4.1) (単位：人)

区分	採用	退職	計
一般行政職(保育士含む)	9	23	△ 14
技能労務職	2	6	△ 4
教育職	2	2	0
消防職	5	7	△ 2
医療職	3	9	△ 6
企業職	—	1	△ 1
計	21	48	△ 27

(注)採用には、平成21年4月1日採用を含みます。
高梁地域事務組合、岡山県教育委員会との異動に伴うものも含みます。

2. 職員数の推移(4月1日) (単位：人)

年度	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度
職員数	838	815	757	724	697
対前年	—	△ 23	△ 58	△ 33	△ 27

(注)教育長を含みます。

3. 部門別職員数の状況(4月1日) (単位：人)

部門	職員数		対前年度 増減数	21年度の 主な増減理由	
	20年度	21年度			
一般行政	議会	5	5	0	
	総務	93	101	8	機構改革
	税務	21	22	1	体制強化
	農水	58	49	△ 9	事務の統廃合
	商工	5	5	0	
	土木	51	48	△ 3	事務の統廃合
	民生	102	94	△ 8	事務の統廃合
	衛生	40	37	△ 3	事務の統廃合
	小計(A)	375	361	△ 14	
特別行政	教育	105	102	△ 3	事務の統廃合
	消防	64	63	△ 1	退職者不補充
	小計(B)	169	165	△ 4	
普通会計(A)+(B)	544	526	△ 18		
公営企業等会計	病院	105	100	△ 5	退職者不補充
	水道	13	11	△ 2	事務の統廃合
	下水道	9	8	△ 1	事務の統廃合
	その他	53	52	△ 1	事務の統廃合
	小計(C)	180	171	△ 9	
合計(A)+(B)+(C)	724	697	△ 27		

(注)職員数は一般職に属する職員の数(教育長含む)で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含みます。
※高梁地域事務組合派遣職員のうち、クリーンセンター派遣職員は除きます。
※臨時および非常勤嘱託職員は除きます。

4. 一般行政職の標準職務別職員数の状況

区分	主事 補級	主事 級	係長 級	課長 補佐級	課長 級	次長 級	部長 級	計
職員数(人)	1	146	71	55	41	9	5	328
構成比(%)	0.3	44.5	21.7	16.8	12.5	2.7	1.5	100.0

(注)区分の欄は、代表的な標準職務名です。

2. 職員の給与の状況

1. 人件費の状況(平成20年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(H21.3.31)	3万5164人
歳出額(A)	225億2480万円
実質収支	1億7175万円
人件費(B)	45億2096万円
人件費率(B)/(A)	20.1%

(注)人件費は市長、議長などの給与、報酬を含みます。

2. 職員給与費の状況(平成21年度普通会計当初予算)

職員数(A)	527人	
給与費	給料	19億7190万円
	職員手当	2億9292万円
	期末・勤勉手当	8億564万円
計(B)	30億7046万円	
1人当たりの給与費(B)/(A)	582万円	

(注)職員手当とは、扶養手当、通勤手当、時間外手当、管理職手当などの諸手当です。

3. 職員の平均給料月額および平均年齢の状況

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	32万3900円	42.4歳

4. 職員の初任給の状況

区分	決定初任給	採用2年経過月給料額
一般行政職	大学卒	16万4600円
	高校卒	14万100円

5. 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況

区分		経験年数(年以上～年未満)		
		7～10年	15～20年	25～30年
一般行政職	大学卒	24万9400円	30万6500円	39万8000円
	高校卒	21万1200円	27万6300円	36万9700円