

知っていますか？  
建設業退職金制度

建設業退職金制度は、中小企業退職金共済法に基づき、建設現場労働者の福祉の増進と建設業を営む中小企業の振興を目的として設立されました。労働者が建設業界で働くことをやめた時に共済機構から退職金を支払う、いわば業界全体での退職金制度です。

◆特長

▽国の制度なので安心、確実  
▽経営事項審査で加点評価の対象になります  
▽掛金の一部を国が助成します

▽掛金は事業者負担ですが、税法上全額非課税となります  
▽事業者が変わっても退職金は通算して計算されます

◆加入できる事業主：建設業を営む人

◆対象となる労働者：建設業の現場で働く人

◆掛金：1日310円

問 (独) 勤労者退職金共済機構  
建設業退職金共済事業本部  
03(6731)2866

いきいきと働ける社会へ  
高年齢者雇用安定助成金

意欲と能力がある限り年齢に関わりなくいきいきと働ける社会を構築していくために、高年齢者を積極的に活用する事業主に対して、助成金を支給します。

◎高年齢者活用促進コース

▼高年齢者活用促進の措置

- ① 新分野への進出など
- ② 機械設備の導入など
- ③ 高年齢者の雇用管理制度の導入など
- ④ 健康管理制度の導入など
- ⑤ 定年の引き上げなど

▼助成額

①～⑤に係る環境整備計画の実施に要した費用の額の3分の2(中小企業以外は2分の1)か、60歳以上の雇用者1人当たり20万円のどちらか低い方。(上限1000万円)

※ただし、以下のいずれかの事業主の場合には60歳以上の雇用者1人当たり30万円上限  
ア 建設・製造・医療・保育・介護の分野に係る事業を営む事業主

イ 65歳以上の高年齢者(高年齢継続被保険者)の雇用割合が4%以上の事業所

◎高年齢者無期雇用転換コース

▼助成内容

50歳以上で定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用へ転換させた事業主に対して、その人数に応じ助成します。

▼助成額

対象者1人につき50万円(中小企業以外は1人につき40万円)。ただし、1支給申請年度あたりの上限は10人とします。

助成金の受給には一定要件があります。詳しくは問い合わせください。

問 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 岡山支部 高齢・障害者業務課  
086(241)0166

Thank you! Takahashi City... 2人の先生からお別れの挨拶  
問 学校教育課 ☎(21)1500



高梁を自分のホームタウンと呼ぶことができ、とても幸せです。

私を温かく迎え入れ、そして忍耐強く理解してくれた先生、生徒と共に働くことができ嬉しかったです。お互いを通じて、いろいろな笑い、深い理解、そして多くの新しい発見を共有してきました。

ここでできた思い出は私の宝物です。  
私にして頂いたように、新しいALTも同じように温かく迎えて頂ければ幸いです。

ニコール・ゲイツ

3年間でたくさんの思い出を作ることができました。

ALTとして、歌手や占い師、ニュースキャスター、ゆるキャラ、フライトアテンダントにもなりましたが、なによりも生徒の皆さんの先生になれたことが最高でした。

「ありがとう」。「さようなら」。  
皆さんの元気な顔を見られないのが悲しいです。  
高梁は第二の故郷です。これからも松山踊りには訪れるつもりです。See You!

アシュリー・バーリー