

# の状況を公表します

## 6. 一般行政職の給与水準

ラスパイレース指数	平成17年	平成18年	平成19年
	95.1	94.6	94.5

(注)ラスパイレース指数とは、国家公務員の給与水準を100として比較した指数です。

## 7. 職員手当の状況

### (1) 期末・勤勉手当

区 分	支給割合(月分)			
	18年度		19年度	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.4	0.725	1.4	0.725
12月期	1.6	0.725	1.6	0.775
計	3.0	1.45	3.0	1.50
職制上の階段、職務の級等による加算措置				有

### (2) 時間外勤務手当

18年度	支給総額	
	職員1人当たり支給年額	80,293千円

### (3) 退職手当(平成18年度普通会計)

区 分	支給割合(月分)	
	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.5	30.55
勤続25年	33.5	41.34
勤続35年	47.5	59.28
最高限度額	59.28	59.28
1人当たり平均支給額(18年度)	7,823千円	25,645千円

(注)支給割合は、岡山市町村総合事務組合の規定によります。

### (4) 特殊勤務手当(平成18年度)

区 分	全 職 種
職員全体に占める手当支給職員の割合	24.8%
支給対象職員1人当たり平均支給年額	145,566円
手当の種類(手当数)	15
代表的な手当の名称等	消防・救急業務手当、清掃業務手当、社会福祉従事手当、養護老人ホーム従事手当、夜間看護従事手当

### (5) その他

扶養手当	配偶者、子どもなどの区分により扶養親族1人につき月額6,500円～13,000円
住居手当	持家、借家などの区分により月額1,600円～28,600円
通勤手当	<交通機関利用職員> 6カ月定期券相当額(支給限度額1月40,000円×6カ月) <交通用具使用職員> 通勤距離を基礎に積算した額(支給限度額30,000円)

## 8. 特別職の報酬等の状況(平成19年度)

区 分	給料・報酬月額	期末手当(月分)		
		6月期	12月期	計
市長	813,400円	2.1	2.3	4.4
副市長	656,600円			

区 分	給料・報酬月額	期末手当(月分)		
		6月期	12月期	計
議長	425,000円	1.6	1.7	3.3
副議長	357,000円			
議員	342,000円			

## 3. 勤務時間その他の勤務条件の状況

### 1. 職員の勤務時間(標準的なもの:月曜日～金曜日)

勤務時間	午前8時30分～午後5時15分
休憩時間	午後0時15分～午後1時
休息時間	午後0時～午後0時15分 午後5時～午後5時15分
1週間あたりの勤務時間	40時間

### 2. 年次有給休暇の平均取得状況(平成19年)

平均取得日数	8.3日
取得率	21.5%

(注)取得率は、取得日数÷付与日数により算出しています。

### 3. 育児休業の取得状況(平成18年度)(単位:人)

区 分	育児休業取得者 (内前年度からの取得者)
男性職員	—
女性職員	25(13)
計	25(13)

## 4. 職員の分限および懲戒の状況

### 1. 分限処分の状況(平成18年度)(単位:人)

区 分	休職	免職	計
勤務実績が良くない場合	—	—	—
心身の故障の場合	6	—	6
職に必要な適格性を欠く場合	—	—	—
刑事事件に関し起訴された場合	—	—	—
計	6	—	6

### 2. 懲戒処分の状況(平成18年度)(単位:人)

区 分	戒告	減給	停職	免職	計
被処分者数	14	2	3	—	19

# 市職員の給与など

「高梁市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免および職員数、職員の給与、勤務時間その他の勤務条件、分限および懲戒処分について、その概要を公表します。

■問い合わせ 総務課職員係 (TEL)0205

## 1. 職員の任免および職員数に関する状況

### 1. 職員採用の状況 (H18.4.2~H19.4.1) (単位:人)

区分	採用	退職	計
一般行政職(保育士含)	1	23	△ 22
技能労務職	—	5	△ 5
教育職	1	3	△ 2
消防職	3	3	0
医療職	1	4	△ 3
企業職	—	26	△ 26
計	6	64	△ 58

(注)採用には、平成19年4月1日採用を含みます。

### 2. 職員数の推移 (4月1日) (単位:人)

年度	17年度	18年度	19年度
職員数	838	815	757
対前年	—	△ 23	△ 58

### 3. 部門別職員数の状況 (4月1日) (単位:人)

区分	職員数		対前年度増減数	19年度の主な増減理由	
	18年度	19年度			
一般行政	議会	5	5	0	
	総務	104	97	△ 7	機構改革
	税務	22	21	△ 1	配置換え
	農水	70	63	△ 7	機構改革
	商工	7	7	0	
	土木	55	55	0	
	民生	134	108	△ 26	事務の統廃合等
	衛生	48	43	△ 5	事務の統廃合等
	小計(A)	445	399	△ 46	
特別行政	教育	111	106	△ 5	事務の統廃合等
	消防	64	64	0	
	小計(B)	175	170	△ 5	
普通会計(A)+(B)	620	569	△ 51		
公営企業等会計	病院	126	111	△ 15	事務の統廃合等
	水道	14	13	△ 1	事務の統廃合等
	下水道	11	11	0	
	その他	44	53	9	区分換え
	小計(C)	195	188	△ 7	
合計(A)+(B)+(C)	815	757	△ 58		

(注)職員数は一般職に属する職員の数(教育長含む)で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含みます。  
 ※高梁地域事務組合派遣職員のうち、クリーンセンター派遣職員は除きます。  
 ※臨時および非常勤職員は除きます。

## 4. 一般行政職の標準職務別職員数の状況

区分	主事補級	主事級	係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級	計
職員数(人)	3	158	78	68	47	3	8	365
構成比(%)	1.0	43.3	21.3	18.6	12.8	0.8	2.2	100.0

(注)区分の欄は、代表的な標準職務名です。

## 2. 職員の給与の状況

### 1. 人件費の状況 (平成18年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(H19.3.31)	36,367人
歳出額(A)	22,557,820千円
実質収支	42,631千円
人件費(B)	4,814,936千円
人件費率(B)/(A)	21.4%

(注)人件費は市長、議長などの給与、報酬を含みます。

### 2. 職員給与費の状況 (平成19年度普通会計当初予算)

職員数(A)	577人	
給与費	給料	2,195,098千円
	職員手当	330,430千円
	期末・勤勉手当	888,633千円
計(B)	3,414,161千円	
1人当たりの給与費(B)/(A)	5,917千円	

(注)職員手当とは、扶養手当、通勤手当、時間外手当、管理職手当などの諸手当です。

### 3. 職員の平均給料月額および平均年齢の状況

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	325,700円	42.3歳

### 4. 職員の初任給の状況

区分	決定初任給	採用2年経過月給料額
一般行政職	大学卒	164,600円
	高校卒	140,100円

### 5. 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況

区分		経験年数(年以上~年未満)		
		7~10年	15~20年	20~30年
一般行政職	大学卒	244,300円	315,900円	402,200円
	高校卒	224,000円	275,300円	375,700円