

の状況を公表します

6. 一般行政職の給与水準

ラスパイレス指数	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年
	95.1	94.6	94.5	94.8

(注)ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100として比較した指数です。

7. 職員手当の状況

(1) 期末・勤勉手当

区 分	支給割合(月分)			
	19年度		20年度	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.4	0.75	1.4	0.75
12月期	1.6	0.75	1.6	0.75
計	3.0	1.50	3.0	1.50
職制上の段階、職務の級等による加算措置				有

(2) 時間外勤務手当

19年度	支給総額	
	職員1人当たり支給年額	73,252千円
	職員1人当たり支給年額	126千円

(3) 退職手当(平成19年度普通会計)

区 分	支給割合(月分)	
	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.5	30.55
勤続25年	33.5	41.34
勤続35年	47.5	59.28
最高限度額	59.28	59.28
1人当たり平均支給額(19年度)	4,494千円	26,278千円

(注)支給割合は、岡山市町村総合事務組合の規定によります。

(4) 特殊勤務手当(平成19年度)

区 分	全 職 種
職員全体に占める手当支給職員の割合	27.6%
支給対象職員1人当たり平均支給年額	115,620円
手当の種類(手当数)	15
代表的な手当の名称等	消防・救急業務手当、清掃業務手当、社会福祉従事手当、養護老人ホーム従事手当、夜間看護従事手当

(5) その他

扶養手当	配偶者、子どもなどの区分により扶養親族1人につき月額6,500円～13,000円
住居手当	持家、借家などの区分により月額2,500円～27,000円
通勤手当	<交通機関利用職員> 6カ月定期券相当額(支給限度額1月40,000円×6カ月) <交通用具使用職員> 通勤距離を基礎に積算した額(支給限度額30,000円)

8. 特別職の報酬等の状況(市長・副市長:平成20年条例改正後)

区 分	給料・報酬月額	期末手当(月分)		
		6月期	12月期	計
市 長	664,000円	2.1	2.3	4.4
副市長	603,000円			

区 分	給料・報酬月額	期末手当(月分)		
		6月期	12月期	計
議 長	425,000円	1.6	1.7	3.3
副議長	357,000円			
議 員	342,000円			

3. 勤務時間その他の勤務条件の状況

1. 職員の勤務時間(標準的なもの:月曜日～金曜日)

勤 務 時 間	午前8時30分～午後5時15分
休 憩 時 間	午後0時15分～午後1時
休 息 時 間	午後0時～午後0時15分 午後5時～午後5時15分
1週間あたりの勤務時間	40時間

2. 年次有給休暇の平均取得状況(平成20年)

平均取得日数	7.8日
取得率	19.7%

(注)取得率は、取得日数÷付与日数により算出しています。

3. 育児休業の取得状況(平成19年度)(単位:人)

区 分	育児休業取得者 (内前年度からの取得者)
男 性 職 員	—
女 性 職 員	26(11)
計	26(11)

4. 職員の分限および懲戒の状況

1. 分限処分の状況(平成19年度)(単位:人)

区 分	休職	免職	計
勤務実績が良くない場合	—	—	—
心身の故障の場合	6	—	6
職に必要な適格性を欠く場合	—	—	—
刑事事件に関し起訴された場合	—	—	—
計	6	—	6

2. 懲戒処分の状況(平成19年度)(単位:人)

区 分	戒告	減給	停職	免職	計
被処分者数	10	—	—	—	10

市職員の給与など

「高梁市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免および職員数、職員の給与、勤務時間その他の勤務条件、分限および懲戒処分について、その概要を公表します。

■問い合わせ 総務課職員係 (TEL) 0205

1. 職員の任免および職員数に関する状況

1. 職員採用の状況 (H19.4.2 ~ H20.4.1) (単位:人)

区 分	採用	退職	計
一般行政職(保育士等含)	6	28	△ 22
技 能 労 務 職	—	5	△ 5
教 育 職	—	—	0
消 防 職	5	5	0
医 療 職	—	4	△ 4
企 業 職	—	2	△ 2
計	11	44	△ 33

(注)採用には、平成20年4月1日採用を含みます。

2. 職員数の推移 (4月1日) (単位:人)

年 度	17年度	18年度	19年度	20年度
職 員 数	838	815	757	724
対 前 年	—	△ 23	△ 58	△ 33

3. 部門別職員数の状況 (4月1日) (単位:人)

区 分	職員数		対前年度 増減数	20年度の 主な増減理由	
	19年度	20年度			
一般行政	議 会	5	5	0	
	総 務	97	93	△ 4	事務の統廃合等
	税 務	21	21	0	
	農 水	63	58	△ 5	事務の統廃合等
	商 工	7	5	△ 2	事務の嘱託対応
	土 木	55	51	△ 4	事務の統廃合等
	民 生	108	102	△ 6	事務の統廃合等
	衛 生	43	40	△ 3	清掃現業の民間委託等
	小計(A)	399	375	△ 24	
特別行政	教 育	106	105	△ 1	事務の統廃合等
	消 防	64	64	0	
	小計(B)	170	169	△ 1	
普通会計(A)+(B)	569	544	△ 25		
公営企業等会計	病 院	111	105	△ 6	事務の統廃合等
	水 道	13	13	0	
	下水道	11	9	△ 2	事務の縮小等
	その他	53	53	0	
小計(C)	188	180	△ 8		
合計(A)+(B)+(C)	757	724	△ 33		

(注)職員数は一般職に属する職員の数(教育長含む)で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含みます。
※高梁地域事務組合派遣職員のうち、クリーンセンター派遣職員は除きます。
※臨時および非常勤職員は除きます。

4. 一般行政職の標準職務別職員数の状況

区 分	主事 補級	主事 級	係長 級	課 長 補佐級	課長 級	次長 級	部長 級	計
職員数 (人)	1	151	75	60	47	6	4	344
構成比 (%)	0.3	43.9	21.8	17.4	13.7	1.7	1.2	100.0

(注)区分の欄は、代表的な標準職務名です。

2. 職員の給与の状況

1. 人件費の状況 (平成19年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 (H20.3.31)	35,786人
歳 出 額 (A)	22,162,551千円
実 質 収 支	36,230千円
人 件 費 (B)	4,857,227千円
人 件 費 率 (B) / (A)	22.0%

(注)人件費は市長、議長などの給与、報酬を含みます。

2. 職員給与費の状況 (平成20年度普通会計当初予算)

職 員 数 (A)	542人
給 与 料	2,036,525千円
職 員 手 当	317,749千円
期 末 ・ 勤 勉 手 当	837,827千円
計 (B)	3,192,101千円
1人当たりの給与費(B) / (A)	5,889千円

(注)職員手当とは、扶養手当、通勤手当、時間外手当、管理職手当などの諸手当です。

3. 職員の平均給料月額および平均年齢の状況

区 分	平均給料月額	平均年齢
一 般 行 政 職	323,600円	42.3歳

4. 職員の初任給の状況

区 分	決定初任給	採用2年経過月給料額
一 般 行 政 職	大学卒	164,600円
	高校卒	140,100円

5. 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況

区 分	学 歴	経験年数(年以上~年未満)		
		7~10年	15~20年	25~30年
一 般 行 政 職	大学卒	245,900円	308,900円	400,900円
	高校卒	210,100円	273,100円	367,700円