

市職員の給与などの状況を公表します

「高梁市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免と職員数、給与、勤務時間その他条件、分限・懲戒処分についてその概要を公表します。

☎総務課 ☎ 21-0205

1. 職員の任免および職員数に関する状況

1. 職員採用の状況 (R3.4.2 ~ R4.4.1) (単位：人)

区分	採用	退職	計
一般行政職	10	22	△12
技能労務職	4	3	1
教育職	5	6	△1
消防職	7	11	△4
医療職	8	8	0
企業職	3	3	0
計	37	53	△16

※採用には令和4年4月1日採用（技能労務職のフルタイム再任用職員を含む）、高梁地域事務組合、岡山県農業共済組合および岡山県教育委員会との異動を伴うものを含む

2. 職員数の推移 (単位：人)

年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
職員数	635	644	645	654	641	636	626	610
対前年	△6	9	1	9	△13	△5	△10	△16

※地方公共団体定員管理調査より

3. 部門別職員数の状況 (単位：人)

部門	職員数		対前年度増減数	令和4年度の主な増減理由
	令和3年度	令和4年度		
議会	5	4	△1	欠員不補充
総務	101	100	△1	事務の統廃合
税務	17	16	△1	派遣中止
農水	28	27	△1	欠員不補充
商工	12	11	△1	事務の統廃合
土木	37	33	△4	事務の統廃合
民生	59	56	△3	組織の再編など
衛生	33	35	2	体制強化
小計(A)	292	282	△10	
特別行政				
教育	108	107	△1	欠員不補充
消防	69	66	△3	欠員不補充
小計(B)	177	173	△4	
普通会計(A)+(B)	469	455	△14	
公営企業等会計				
病院	95	96	1	体制強化
水道	10	10	0	
下水道	6	6	0	
その他	46	43	△3	欠員不補充
小計(C)	157	155	△2	
合計(A)+(B)+(C)	626	610	△16	

※職員数は一般職に属する職員の数で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含む

※高梁地域事務組合派遣職員、岡山県農業共済組合派遣職員、再任用職員（短時間勤務）および会計年度任用職員は除く

4. 一般行政職の標準職務別職員数の状況 (R4.4.1)

区分	主事級	主任級	係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級	計
職員数(人)	88	9	63	59	37	4	15	275
構成比(%)	32.0	3.3	22.9	21.4	13.4	1.5	5.5	100.0

※区分の欄は代表的な標準職務名

2. 職員の給与の状況

1. 人件費の状況 (令和3年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 (R4.3.31)	28,022人
歳出額 (A)	26,937,125千円
実質収支	859,193千円
人件費 (B)	4,564,455千円
人件費率 (B) / (A)	16.9%

※人件費は、市長・議長などの給与・報酬を含む

2. 職員給与費の状況 (令和4年度普通会計当初予算)

職員数 (A)	487人
給与費	
給料	1,711,480千円
職員手当	308,018千円
期末・勤勉手当	645,001千円
計 (B)	2,664,499千円
1人当たりの給与費 (B) / (A)	5,471千円

※職員手当とは、扶養手当、通勤手当、時間外手当、管理職手当などの諸手当

3. 職員の平均給料月額および平均年齢の状況 (令和4年給与実態調査)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	323,400円	42.8歳

4. 職員の初任給の状況 (令和4年給与実態調査)

区分	決定初任給	採用2年経過月給料額
一般行政職		
大学卒	186,200円	197,900円
高校卒	150,600円	158,900円

5. 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況 (令和4年給与実態調査)

区分	経験年数 (年以上～年未満)		
	7～10年	15～20年	25～30年
一般行政職			
大学卒	240,100円	301,700円	379,900円
高校卒	203,600円	264,800円	353,300円

6. 一般行政職の給与水準

ラスパレス指数	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
		97.7	97.5	98.3	98.2	98.3	98.1

※ラスパレス指数とは、国家公務員の給与水準を100として比較した指数

7. 職員手当の状況

(1) 期末・勤勉手当

区分	支給割合 (月分)			
	令和3年度		令和4年度	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.275	0.95	1.20	0.95
12月期	1.125	0.95	1.20	1.05
計	2.40	1.90	2.40	2.00

※職制上の段階、職務の級等による加算措置…有

(2) 時間外勤務手当 (令和3年度)

支給総額	139,023千円
職員1人当たり支給年額	300千円

(3) 退職手当 (令和3年度普通会計)

区分	支給割合 (月分)	
	自己都合	早期・定年
勤続20年	19.6695	24.586875
勤続25年	28.0395	33.27075
勤続35年	39.7575	47.709
最高限度額	47.709	47.709
1人当たり平均支給額	702千円	21,915千円

※支給割合は岡山県市町村総合事務組合の規定による（市長・副市長・教育長は除く）

(4) 特殊勤務手当 (令和3年度)

区分	全職種
職員全体に占める手当支給職員の割合	24.8%
支給対象職員1人当たり平均支給年額	435千円
手当の種類(手当数)	14
代表的な手当の名称など	救急業務、清掃作業、社会福祉事務、夜間看護業務

(5) その他 (令和3年度)

扶養手当	配偶者、子どもなどの区分により扶養親族1人につき月額6,500円～10,000円
住居手当	借家などに限り月額最高27,000円
通勤手当	〈交通機関利用職員〉 6カ月定期相当額(支給限度額1月40,000円×6カ月) 〈交通用具使用職員〉 通勤距離を基礎に積算した額(支給限度額1月30,000円)

8. 特別職の報酬等の状況 (令和4年度)

区分	給料・報酬月額	期末・勤勉手当 (月分)		
		6月期	12月期	計
市長	830,000円	1.825	1.825	3.65
副市長	670,000円			
教育長	600,000円(～R4.11.15) 627,600円(R4.11.16～)	2.15	1.825	3.975

区分	給料・報酬月額	期末手当 (月分)		
		6月期	12月期	計
議長	425,000円			
副議長	357,000円	1.55	1.55	3.10
議員	342,000円			

3. 勤務時間その他の勤務条件の状況

1. 職員の勤務時間 (標準的なもの：月～金曜日)

勤務時間	午前8時30分～午後5時15分
休憩時間	正午～午後1時
1週間当たりの勤務時間	38時間45分

2. 年次有給休暇の平均取得状況 (令和4年)

平均取得日数	9.1日
取得率	24.8%

※取得率は、取得日数÷付与日数により算出

3. 育児休業の取得状況 (令和3年度) (単位：人)

区分	育児休業取得者 (うち前年度からの取得者)
男性職員	4 (0)
女性職員	25 (10)
計	29 (10)

4. 職員の分限および懲戒の状況

1. 分限処分の状況 (令和3年度) (単位：人)

区分	降任	休職	免職	計
勤務実績が良くない場合	-	-	-	-
心身の故障の場合	-	8	-	8
職に必要な適格性を欠く場合	-	-	-	-
刑事事件に関し起訴された場合	-	-	-	-
計	-	8	-	8

2. 懲戒処分の状況 (令和3年度) (単位：人)

区分	戒告	減給	停職	免職	計
被処分者数	8	3	1	-	12

5. 早期退職募集制度に係る認定

1. 令和4年度早期退職募集制度における認定を受けた応募者数 (単位：人)

応募者数	2
------	---

2. 募集期間

令和4年6月1日～7月8日

3. 応募対象職員

勤続11年以上かつ45歳以上の職員

4. 退職日

令和5年3月31日

※高梁市職員の定年前に退職する意思を有する職員の募集等に関する規則および令和4年度早期退職に係る募集実施要項により職員に周知・募集を実施。