

高梁市特定事業主行動計画策定に係る情報の公表

1. 女性職員の採用割合について

- (1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	事務職等	技師等	保育士等	管理栄養士	保健師	福祉職等	看護師	その他医療職
R7	25%	-	100%	-	-	0%	100%	-

- (2) 消防本部

	消防職
R7	13%

2. 平均継続勤務年数について

◆基準日：令和8年1月1日現在

- (1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	事務職等	技師等	保育士等	管理栄養士等	保健師
男性	21.10	9.05	10.09	-	5.09
女性	15.07	21.09	15.05	15.08	17.04
合計	19.08	12.01	15.03	15.08	16.03
	福祉職等	技能労務職	医師	看護師	その他医療職
男性	16.00	34.03	4.3	4.02	12.05
女性	22.03	25.02	1.03	14.10	17.00
合計	19.10	29.00	3.9	14.05	14.11

(単位：年箇月)

- (2) 消防本部

	消防職
男性	15.11
女性	5.09
合計	15.09

(単位：年箇月)

3. 職員一人あたりの各月ごとの平均超過勤務時間数について

◆対象期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・
教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	R7.4	R7.5	R7.6	R7.7	R7.8	R7.9
男性	22 時間	17 時間	15 時間	12 時間	15 時間	18 時間
女性	12 時間	12 時間	10 時間	9 時間	9 時間	9 時間
全体	15 時間	14 時間	12 時間	10 時間	11 時間	12 時間
	R7.10	R7.11	R7.12	R8.1	R8.2	R8.3
男性	22 時間	24 時間	18 時間	15 時間	17 時間	23 時間
女性	11 時間	10 時間	10 時間	10 時間	11 時間	13 時間
全体	15 時間	16 時間	13 時間	12 時間	13 時間	17 時間

(2) 消防本部

	R7.4	R7.5	R7.6	R7.7	R7.8	R7.9
男性	10 時間	30 時間	12 時間	14 時間	12 時間	19 時間
女性	8 時間	5 時間	9 時間	19 時間	11 時間	26 時間
全体	10 時間	29 時間	12 時間	14 時間	11 時間	20 時間
	R7.10	R7.11	R7.12	R8.1	R8.2	R8.3
男性	16 時間	26 時間	21 時間	29 時間	20 時間	13 時間
女性	17 時間	30 時間	30 時間	30 時間	16 時間	24 時間
全体	16 時間	26 時間	21 時間	29 時間	20 時間	13 時間

4. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合について

◆基準日：令和8年1月1日現在

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・
教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局 27.7%
(課長級以上の全職員の内の女性職員の占める割合)

(2) 消防本部 0%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合について

◆基準日：令和8年1月1日現在

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・
教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

主事級	主任級	係長級	課長補佐級	課長級	部次長級	部長級
63%	64%	59%	44%	35%	11%	9%

※全職種の合計

(2) 消防本部

主事級	主任級	係長級	課長補佐級	課長級	部次長級	部長級
4%	0%	0%	0%	0%	—	0%

※全職種の合計

6. 男女別の育児休業取得率・平均取得期間について

◆対象期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・
教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

①育児休業取得率

男性（全ての職種）	女性（全ての職種）
87.5%	100%

②平均取得期間

※令和7年度中に、育児休業の始期又は終期を迎えた者及び継続中の者に係る平均取得期間

	事務職等	技師等	保育士等	管理栄養士等	保健師
男性	1月15日	23日	27日	-	-
女性	8月23日	10月8日	1年7月1日	1年8月17日	9月
	福祉職等	技能労務職	医師	看護師	その他医療職
男性	-	-	-	-	-
女性	-	-	-	8月3日	1年2月23日

(2) 消防本部

①育児休業取得率

ア. 男性...全ての職種で 50%

イ. 女性...対象者なし

②平均取得期間

※令和 7 年度中に、育児休業の始期又は終期を迎えた者及び継続中の者に係る平均取得期間

ア. 男性...全ての職種で 25 日

イ. 女性...対象者なし

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率/平均取得日数について

◆対象期間：令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

①男性職員の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数（取得者の平均）
8 人	7 人	87.5%	2 日

②育児参加のための休暇の取得率及び平均取得日数

対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数（取得者の平均）
8 人	3 人	37.5%	5 日

(2) 消防本部

①男性職員の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数（取得者の平均）
2 人	2 人	100%	3 日

②育児参加のための休暇の取得率及び平均取得日数

対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数（取得者の平均）
2 人	2 人	100%	5 日

8. 採用試験受験者の女性の割合について

- (1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	事務職 等	技師 等	保育士 等	管理 栄養士	保健師	福祉職	看護師	その他 医療職
R7	35%	20%	100%	-	-	0%	100%	-

- (2) 消防本部

	消防職
R7	18%

9. 職員の女性割合について

◆基準日：令和8年1月1日現在

- (1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局 54.1% ※全職種の合計

- (2) 消防本部 1.6% ※全職種の合計

10. 10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合について

◆対象期間：平成27年4月1日～平成28年3月31日

- (1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	男性	女性
採用した職員数	11 人	12 人
継続任用割合	72.7%	91.7%

- (2) 消防本部

	男性	女性
採用した職員数	3 人	0 人
継続任用割合	0%	-

1 1. 年次休暇の取得率について

◆対象期間：令和 7 年 1 月 1 日～令和 7 年 12 月 31 日

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・
教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	男性	女性
年次休暇の取得率	32.9%	32.6%

(2) 消防本部

	男性	女性
年次休暇の取得率	28.9%	28.2%

1 2. 中途採用の男女別実績（中途採用者の割合）について

◆対象期間：令和 7 年 4 月 2 日～令和 8 年 4 月 1 日（採用日）

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・
教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	男性	女性
中途採用者の割合	100%	66.7%

※全職種の合計

(2) 消防本部

	男性	女性
中途採用者の割合	28.6%	100%

※全職種の合計