

平成21年度 市職員給与の削減状況等について

- ◆ 行財政改革を進める中で人件費の削減に取り組んでいますが、平成21年度の実施状況についてお知らせします。

一般職員	年間削減額 1億108万円(下記①～④)
------	-----------------------------

【内訳】

- ◆ 給料表の改定及び民間格差の是正 **【削減額】 年間 608万円…①**

※平成18年度から平均5.0%の給料抑制を実施しています。

◆ 諸手当の削減

(1) 期末勤勉手当

平成21年度において、賞与を年間0.35月(期末手当0.25月、勤勉手当0.10月)削減しました。平成21年度より、年間4.5カ月から4.15カ月となりました。

【削減額】 年間 8,080万円…②

区 分	削減額	備 考
H21.6月期(△0.2月)	4,523万円	1人平均 64,985円
H21.12月期(△0.15月)	3,557万円	1人平均 51,189円
年間(計)	8,080万円	1人平均 116,174円

- (2) 通勤手当 通勤手当の算出方法の見直し **【削減額】 年間900万円…③**

- (3) 管理職手当 役職ごとに、7%(課長補佐級)～15%(部長級)の手当カットを実施中

※平均10%カット

【削減額】 年間520万円…④

◆ 上記実施内容(①～④)における職員1人あたりの削減額等について

・職員1人あたりの年間平均削減額 145,229円

※役職ごとの年間削減額

(例) 部長級職員(平均) 年間削減額 299,000円

課長級職員(平均) " 228,000円

特別職員(市長・副市長・教育長)

年間削減額 538万円(下記①～②)

◆給料の削減

- ・市長 20%カット中(月額 830,000円⇒664,000円 △166,000円)
- ・副市長 10%カット中(月額 670,000円⇒603,000円 △ 67,000円)
- ・教育長 7%カット中(月額 600,000円⇒558,000円 △ 42,000円)

【削減額】 年間 330万円…①

◆賞与の削減

- ・市長、副市長及び教育長 年間0.35月減額

【削減額】 年間 208万円…②

岡山県下市町村別の平成21年度ラスパイレス指数の状況

◆高梁市のラスパイレス指数は、県下14市中(岡山市除く)、上位から9番目の値であり、県内における給与水準は、概ね中位以下となっています。(H21.4 実績)

団体名	ラスパイレス指数	平均年齢	平均給料月額	諸手当月額	平均給与月額
高梁市	96.1	42.4	323,900	52,208	376,108
倉敷市	100.6	43.3	344,800	89,180	433,980
津山市	100.7	41.5	333,200	62,050	395,250
玉野市	99.3	43.2	340,900	70,447	411,347
笠岡市	100.4	43.1	347,500	56,660	404,160
井原市	97.7	42.8	334,900	52,415	387,315
総社市	97.6	44.0	344,400	86,176	430,576
新見市	95.9	43.8	336,900	61,649	398,549
備前市	94.2	45.1	341,400	46,326	387,726
瀬戸内市	92.8	41.9	311,300	50,094	361,394
赤磐市	94.0	43.1	323,300	46,800	370,100
真庭市	96.7	42.3	321,400	42,230	363,630
美作市	96.1	43.4	332,200	49,324	381,524
浅口市	98.6	41.6	324,200	60,904	385,104

〔ラスパイレス指数とは〕

地方公務員の給与額を、同等の職種、経歴に相当する国家公務員の給与額を100として比較した場合に算出される値。