

市職員の給与などの

状況を公表します

「高梁市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免と職員数、給与、勤務時間その他条件、分限・懲戒処分について、その概要を公表します。

☎ 総務課職員係 ☎ 21-0205

1. 職員の任免および職員数に関する状況

1. 職員採用の状況 (H26.4.2～H27.4.1) (単位：人)

区分	採用	退職	計
一般行政職(保育士含む)	14	20	△6
技能労務職	0	2	△2
教育職	5	2	3
消防職	3	3	0
医療職	3	2	1
企業職	0	1	△1
計	25	30	△5

(注)採用には、平成27年4月1日採用を含む
高梁地域事務組合、岡山県教育委員会との異動に伴うものも含む

2. 職員数の推移 (単位：人)

年度	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度
職員数	724	697	678	671	659	647	641	636
対前年	△33	△27	△19	△7	△12	△12	△6	△5

(注)教育長を含む

3. 部門別職員数の状況 (単位：人)

部門	職員数		対前年度増減数	27年度の主な増減理由	
	26年度	27年度			
一般行政	議会	5	5	0	
	総務	101	102	1	体制強化
	税務	17	17	0	
	農水	35	34	△1	退職者の不補充
	商工	8	9	1	体制強化
	土木	38	36	△2	事務の統廃合
	民生	86	87	1	体制強化
	衛生	33	31	△2	退職者の不補充
	小計(A)	323	321	△2	
	特別行政	教育	93	91	△2
消防		67	67	0	
小計(B)		160	158	△2	
普通会計(A)+(B)	483	479	△4		
公営企業等会計	病院	87	85	△2	退職者の不補充
	水道	10	10	0	
	下水道	7	6	△1	事務の統廃合
	その他	54	56	2	体制強化
	小計(C)	158	157	△1	
合計(A)+(B)+(C)	641	636	△5		

(注)職員数は一般職に属する職員の数(教育長含む)で、地方公務員の身分を保有する退職者、派遣職員などを含む
※高梁地域事務組合派遣職員のうち、事務局職員は除く
※再任用職員、非常勤嘱託職員、臨時職員は除く

4. 一般行政職の標準職務別職員数の状況 (H27.4.1)

区分	主事級	主任級	係長級	課長補佐級	課長級	次長級	部長級	計
職員数(人)	68	37	90	52	38	7	6	298
構成比(%)	22.8	12.4	30.2	17.5	12.8	2.3	2.0	100.0

(注)区分の欄は、代表的な標準職務名

2. 職員の給与の状況

1. 人件費の状況 (26年度普通会計決算)

住民基本台帳人口 (H27.3.31)	32,617人
歳出額 (A)	26,444,274千円
実質収支	511,199千円
人件費 (B)	4,123,297千円
人件費率 (B) / (A)	15.6%

(注)人件費は、市長・議長などの給与・報酬を含む

2. 職員給与費の状況 (27年度普通会計当初予算)

職員数 (A)	485人
給与費	1,837,858千円
職員手当	306,806千円
期末・勤勉手当	684,858千円
計 (B)	2,829,522千円
1人当たりの給与費 (B) / (A)	5,834千円

(注)職員手当とは、扶養手当、通勤手当、時間外手当、管理職手当などの諸手当

3. 職員の平均給料月額および平均年齢の状況 (27年度給与実態調査)

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	327,900円	43.3歳

4. 職員の初任給の状況

区分	決定初任給	採用2年経過給料額
一般行政職	178,200円	190,100円
行政職	142,100円	150,500円

5. 職員の経験年数別、学歴別平均給料月額の状況 (27年度給与実態調査)

区分	経験年数 (年以上～年未満)		
	7～10年	15～20年	25～30年
一般行政職	232,600円	307,800円	384,000円
行政職	—	284,600円	361,600円

6. 一般行政職の給与水準

ラスパイレス指数(※1)	21年	22年	23年	24年	25.4.1	25年参考(※2)	25.10.1(※3)	26年	27年
	96.1	96.5	96.3	104.7	104.3	96.3	100.0	97.2	98.0

(※1)ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100として比較した指数

(※2)国家公務員の時限的な(2年間)、給与改定特例法による措置がないとした場合

(※3)給与減額措置(H25.10.1～H26.3.31)後の指数

7. 職員手当の状況

(1) 期末・勤勉手当

区分	支給割合(月分)			
	26年度		27年度	
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.225	0.675	1.225	0.75
12月期	1.375	0.825	1.375	0.75
計	2.60	1.50	2.60	1.50

職制上の段階、職務の級等による加算措置…有
(注)27年度の勤勉手当については、6月期0.75、12月期0.85の支給割合で平成28年3月議会に上程

(2) 時間外勤務手当 (26年度)

支給総額	130,834千円
職員1人当たり支給年額	265千円

(3) 退職手当 (26年度普通会計)

区分	支給割合(月分)	
	自己都合	早期・定年
勤続20年	21.62	27.025
勤続25年	30.82	36.57
勤続35年	43.70	52.44
最高限度額	52.44	52.44
1人当たり平均支給額	2,179千円	21,950千円

(注)支給割合は、岡山県市町村総合事務組合の規定による。市長・副市長・教育長は除く

(4) 特殊勤務手当 (26年度)

区分	全職種
職員全体に占める手当支給職員の割合	32.0%
支給対象職員1人当たり平均支給年額	111,196円
手当の種類(手当数)	14
代表的な手当の名称等	救急業務、清掃作業、社会福祉事務、夜間看護業務

(5) その他

扶養手当	配偶者、子どもなどの区分により扶養親族1人につき月額6,500円～13,000円
住居手当	借家などに限り月額最高27,000円
通勤手当	〈交通機関利用職員〉6カ月定期相当額(支給限度額1月40,000円×6カ月) 〈交通用具使用職員〉通勤距離を基礎に積算した額(支給限度額1月30,000円)

8. 特別職の報酬等の状況 (27年度)

区分	給料・報酬月額	期末手当(月分)		
		6月期	12月期	計
市長	664,000円 (830,000円を20%減額中)	1.85	2.00	3.85
副市長	603,000円 (670,000円を10%減額中)			

区分	給料・報酬月額	期末手当(月分)		
		6月期	12月期	計
議長	404,000円 (425,000円を5%減額中)			
副議長	339,000円 (357,000円を5%減額中)	1.60	1.70	3.30
議員	325,000円 (342,000円を5%減額中)			

3. 勤務時間その他の勤務条件の状況

1. 職員の勤務時間 (標準的なもの：月～金曜日)

勤務時間	午前8時30分～午後5時15分
休憩時間	正午～午後1時
1週間当たりの勤務時間	38時間45分

2. 年次有給休暇の平均取得状況 (27年)

平均取得日数	7.7日
取得率	20.3%

(注)取得率は、取得日数÷付与日数により算出

3. 育児休業の取得状況 (26年度) (単位：人)

区分	育児休業取得者 (うち前年度からの取得者)
男性職員	0(0)
女性職員	16(8)
計	16(8)

4. 職員の分限および懲戒の状況

1. 分限処分の状況 (26年度) (単位：人)

区分	降任	休職	免職	計
勤務実績が良くない場合	1	—	—	1
心身の故障の場合	—	5	—	5
職に必要な適格性を欠く場合	—	—	—	—
刑事事件に関し起訴された場合	—	—	—	—
計	1	5	—	6

2. 懲戒処分の状況 (26年度) (単位：人)

区分	戒告	減給	停職	免職	計
被処分者数	3	2	—	—	5

5. 早期退職募集制度に係る認定

1. 平成27年度早期退職募集制度における認定を受けた応募者数 (単位：人)

応募者数	4
------	---

2. 募集期間

平成27年6月5日から7月15日

3. 応募対象職員

勤続11年以上で、かつ45歳以上の職員

4. 退職日

平成28年3月31日

※高梁市職員の定年前に退職する意思を有する職員の募集等に関する規則及び平成27年度早期退職に係る募集実施要項により職員に周知・募集を実施