

# 高梁市の行政改革について

高 梁 市

平成29年7月7日

# 1.行政改革とは

## 1) 「行政改革」という言葉の意味

- 行政の組織・機能（サービス）などを改革すること  
略称：「行革」

## 2) 「行政改革」の概念の誕生

- 行革関連特例法（昭和56年）にて、初めて法令上「行政改革」という言葉が用いられた

### <行政改革とは>

行政が所与の理念なり政策目標を最も適切かつ効果的に実施するために必要とされる制度、施策、組織体制、業務運営等の改革措置

「行政改革」は、  
⇒組織やサービスを時代の変化に適応させたものに変えていくこと。

## 2.行政改革推進委員会

1) 設置 平成29年5月9日 告示第121号  
【高梁市行政改革推進委員会】

2) 所掌事務（第2条）

- 行政改革に関する事項の調査及び審議
- 行政改革の推進の助言
- その他必要な事項

- プラン(案)についての意見・助言
- 行政改革の進捗確認

3) 構成員（第3条）

- 各種団体、学識経験者など15名以内で構成

4) 今後の開催について

- 第1回 7月7日→①今までの取り組み  
②本市を取り巻く諸課題  
③行政改革の方向性 など
- 第2回、3回 →「行財政改革プラン」の策定に向けた検討



### 3.これまでの行財政改革の取り組み

#### 1) 第1次高梁市行財政改革大綱（H17～H22）

##### 【取組の趣旨】

地方交付税の削減に伴う危機的な財政状況の到来により、限られた資源で最大限の市民サービスを提供していくために、行財政システムの抜本的な見直しを実施

##### 【取り組み項目】

- ① 市政の運営方針の改革 ⇒ 広報公聴機能強化、情報公開の推進
- ② 組織の改革 ⇒ 簡素で効率的な組織、定員管理の適正化
- ③ 人の改革 ⇒ 人事評価制度の導入、各種手当の見直し
- ④ 財政構造の改革 ⇒ 税等の徴収強化、地方債の発行抑制
- ⑤ 事務事業の改革 ⇒ 一般事務経費の削減、補助金等の見直し

##### 【改革の効果】

- ① 効果額：4,060百万円（達成率108.2%）
- ② 職員の削減数：160人



### 3.これまでの行財政改革の取り組み

#### 2) 第2次高梁市行財政改革大綱（H22～H26）

##### 【取組の趣旨】

国の深刻な財政状況や合併特例期間終了に伴い、地方交付税が削減されることなどに対応するため

##### 【取り組み項目】

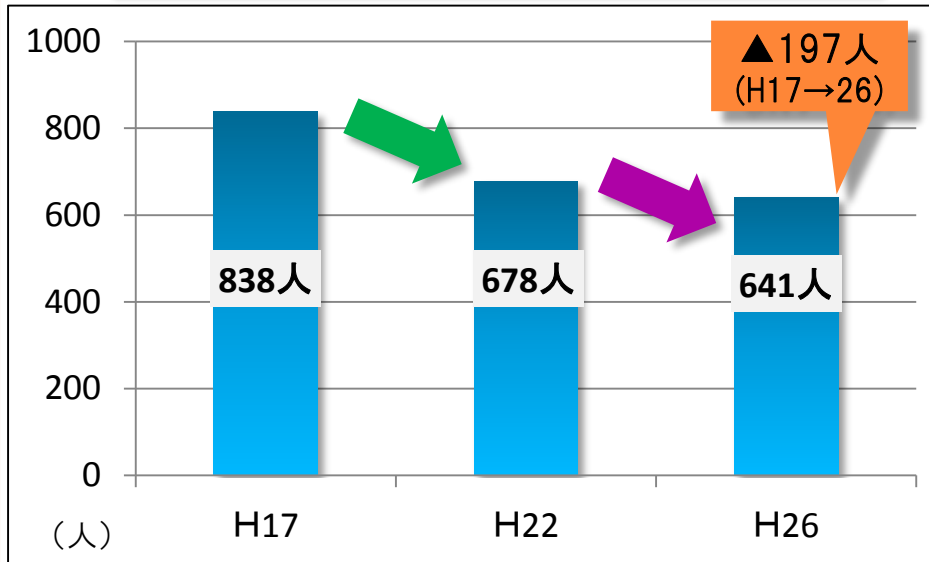
- ①市民との協働による開かれた市政の推進  
⇒ 公聴広報機能の強化、情報公開の推進
- ②時代に即した行政運営の推進  
⇒ 小・中学校の再編、消防団の見直し
- ③施設管理の見直しと公有財産の有効活用  
⇒ 指定管理制度の活用、遊休資産の有効活用
- ④組織機構の再編と人材育成の推進  
⇒ 簡素で効率的な組織、定員管理の適正化
- ⑤持続可能な財政基盤の確立  
⇒ 徴収体制の強化、行政評価システムの導入

##### 【改革の効果】

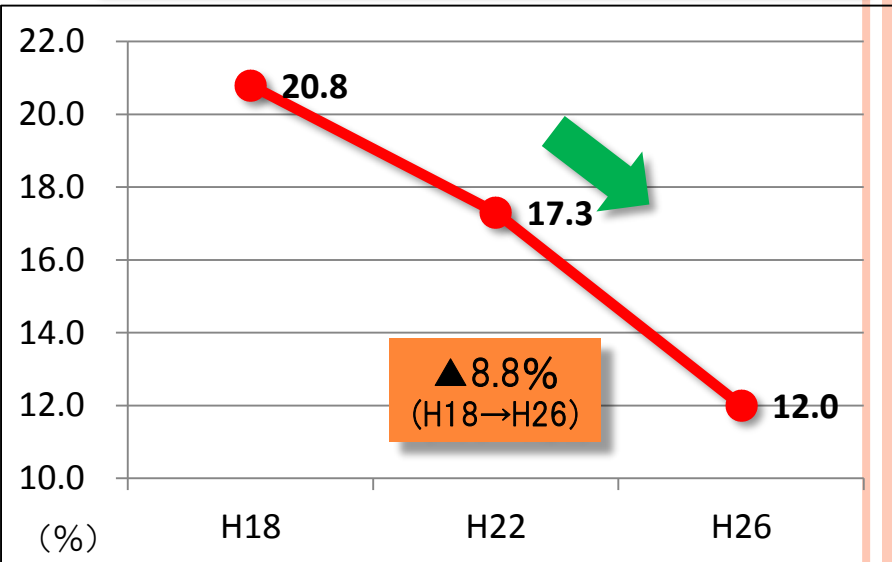
- ①効果額：2,780百万円（達成率128.0%）
- ②職員の削減数：56人



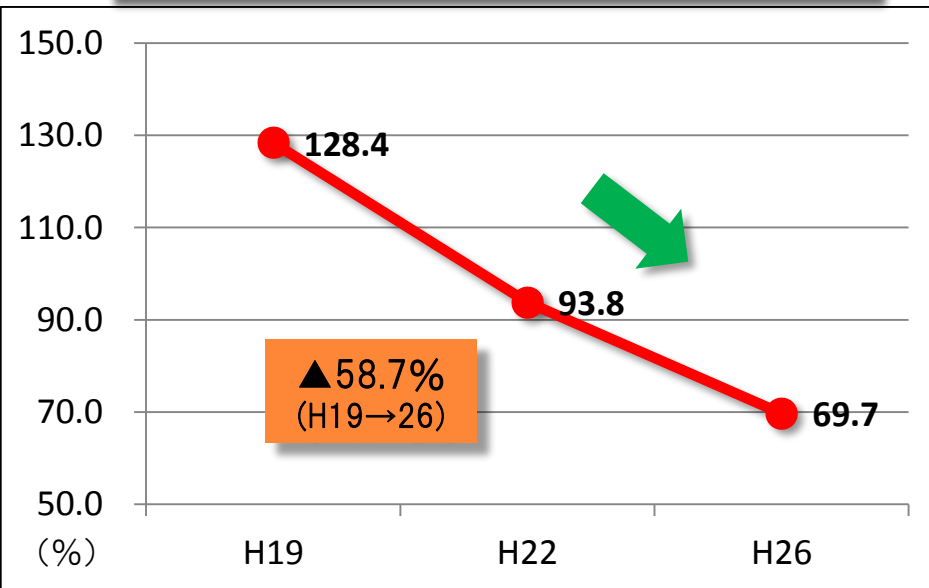
## 職員数の推移



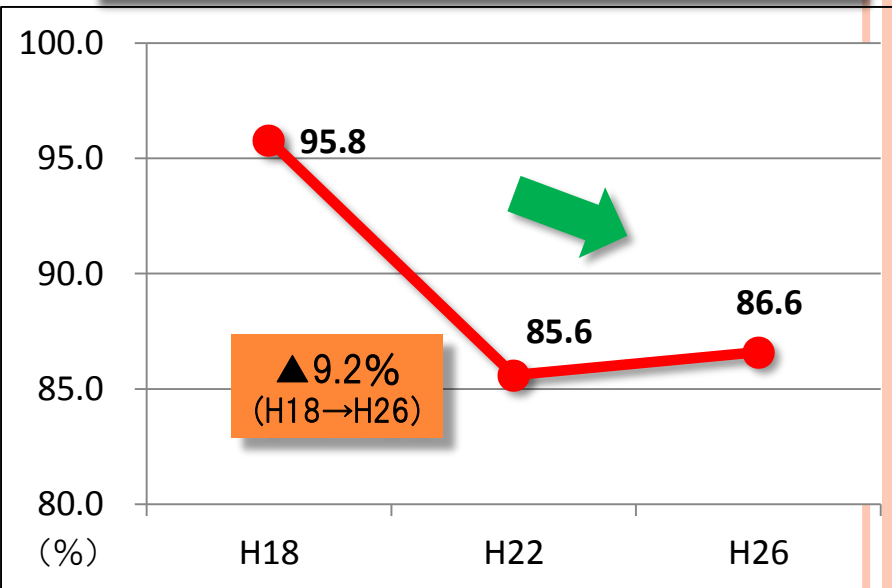
## 実質公債費比率の推移



## 将来負担比率の推移

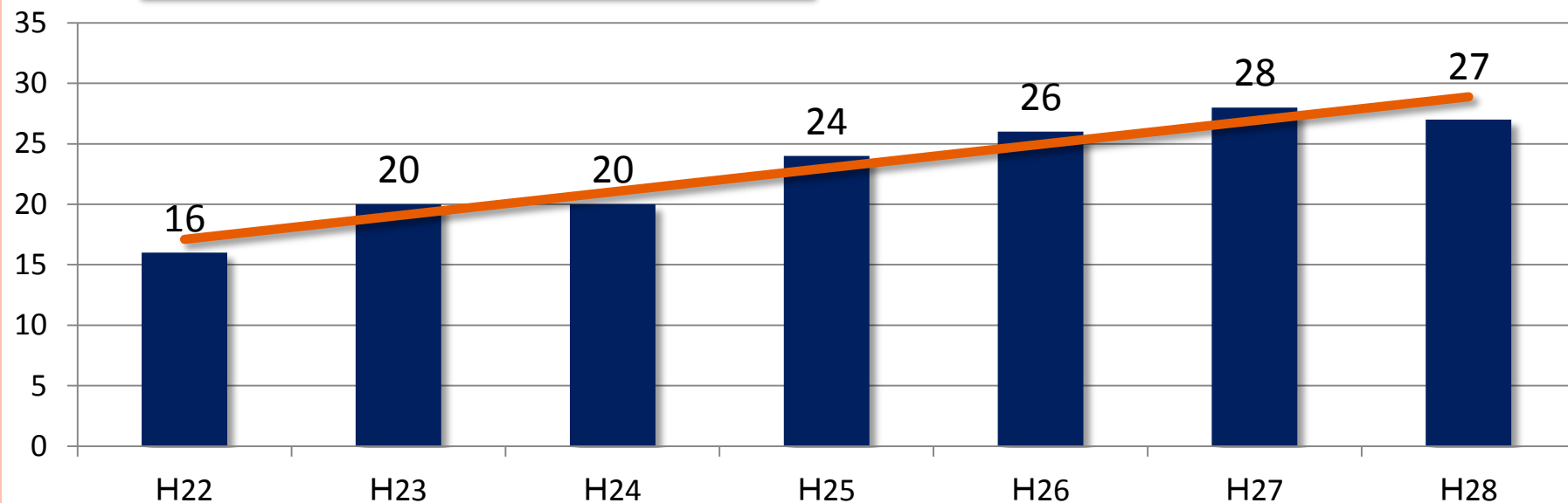


## 経常収支比率の推移



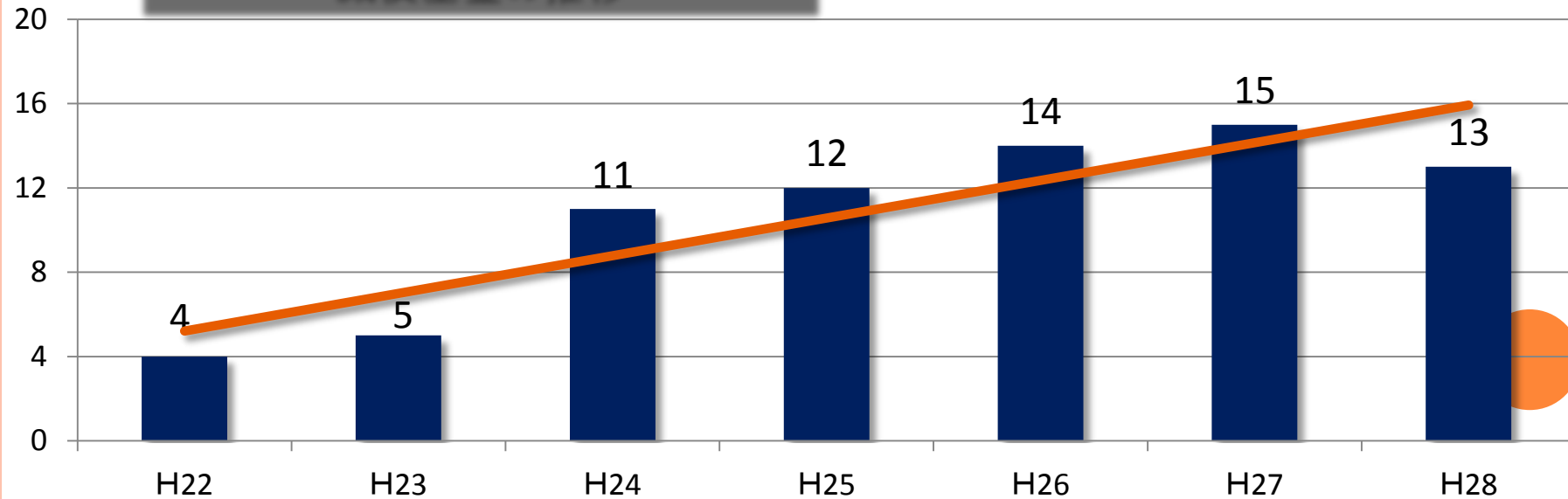
## 財政調整基金の推移

(億円)

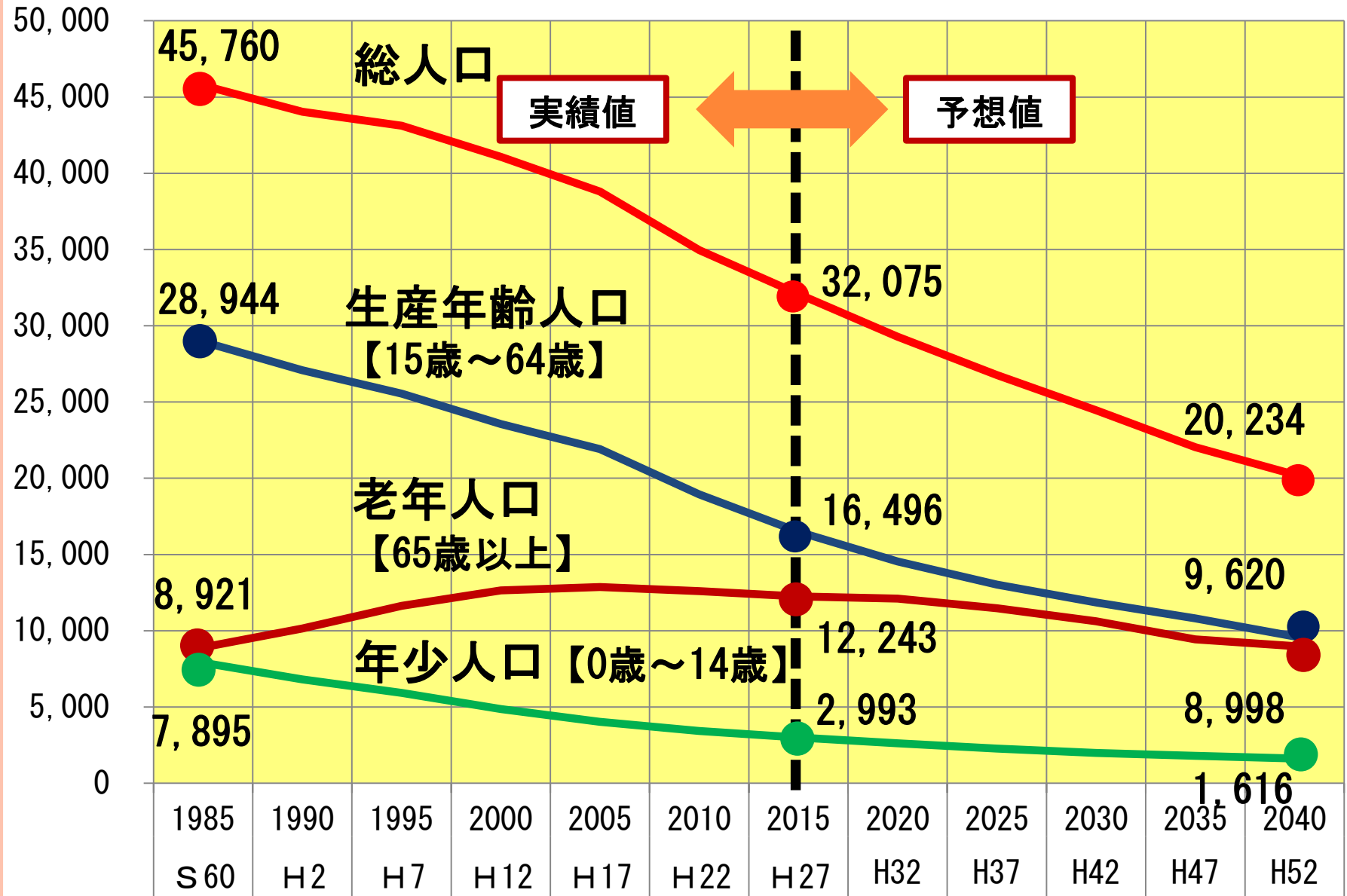


## 減債基金の推移

(億円)



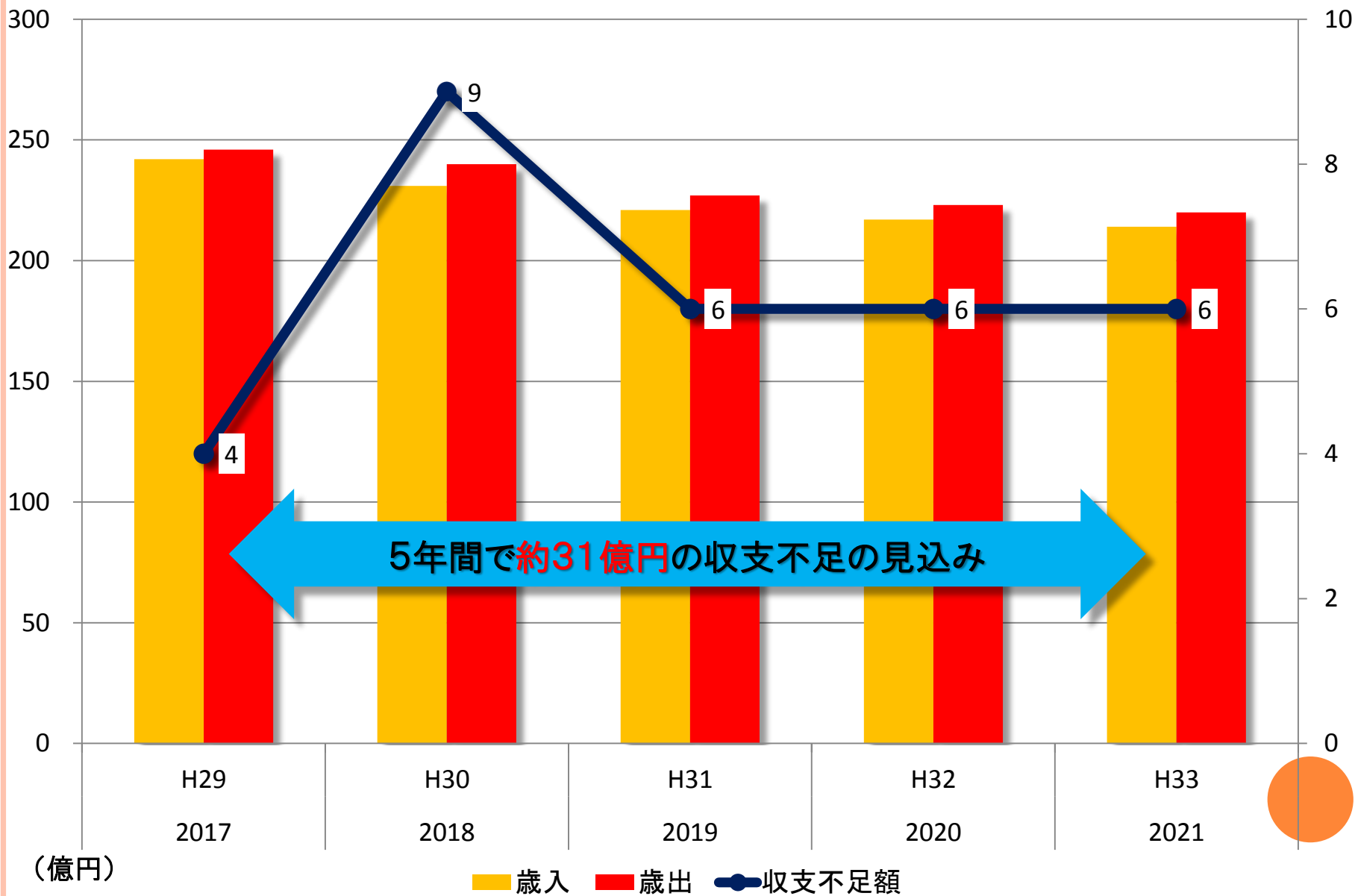
# 4.本市を取り巻く課題 (1)人口減少





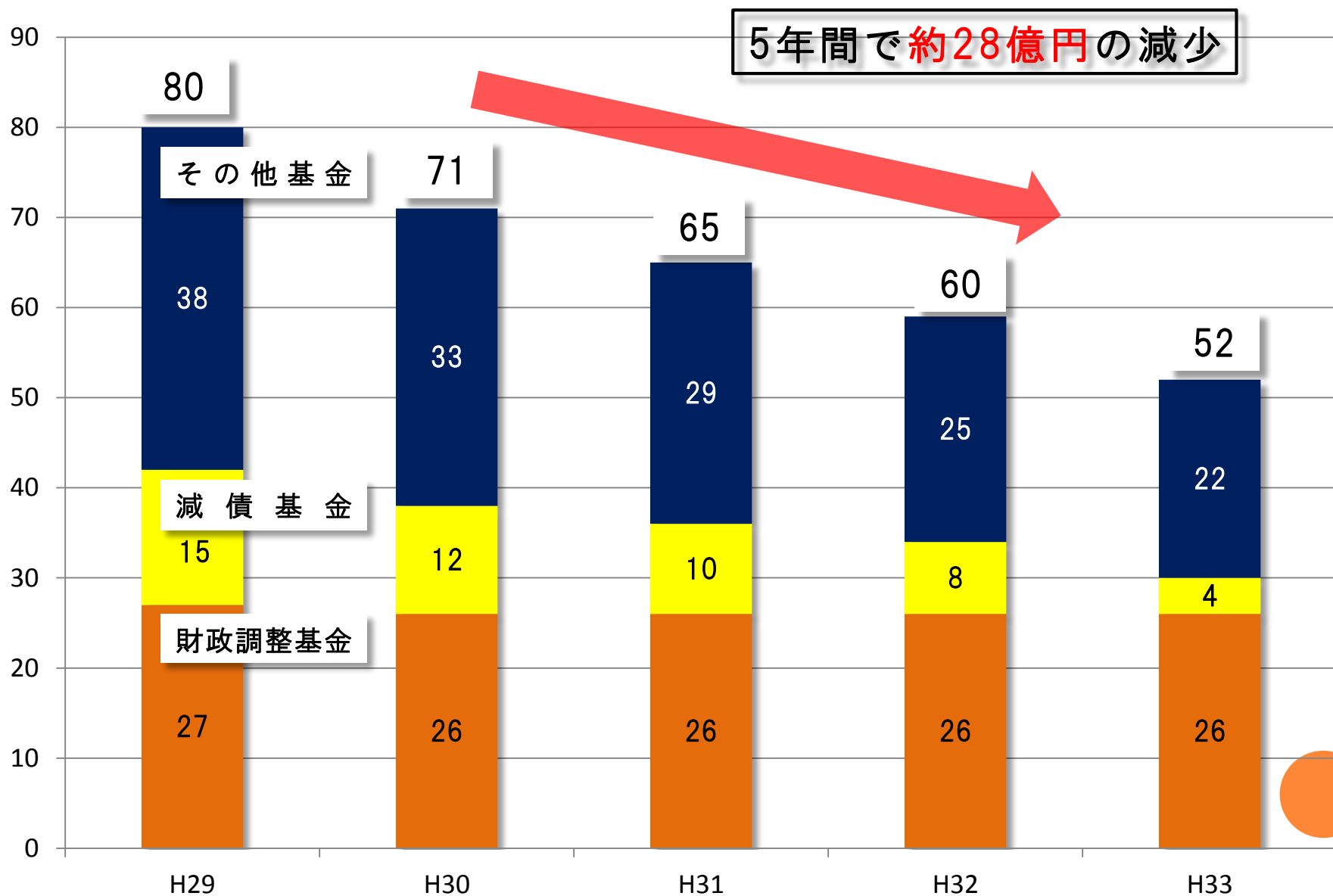
# 4.本市を取り巻く課題

## (2) 財政状況



# 4.本市を取り巻く課題

## (2) 財政状況



# 4.本市を取り巻く課題 (3)職員数

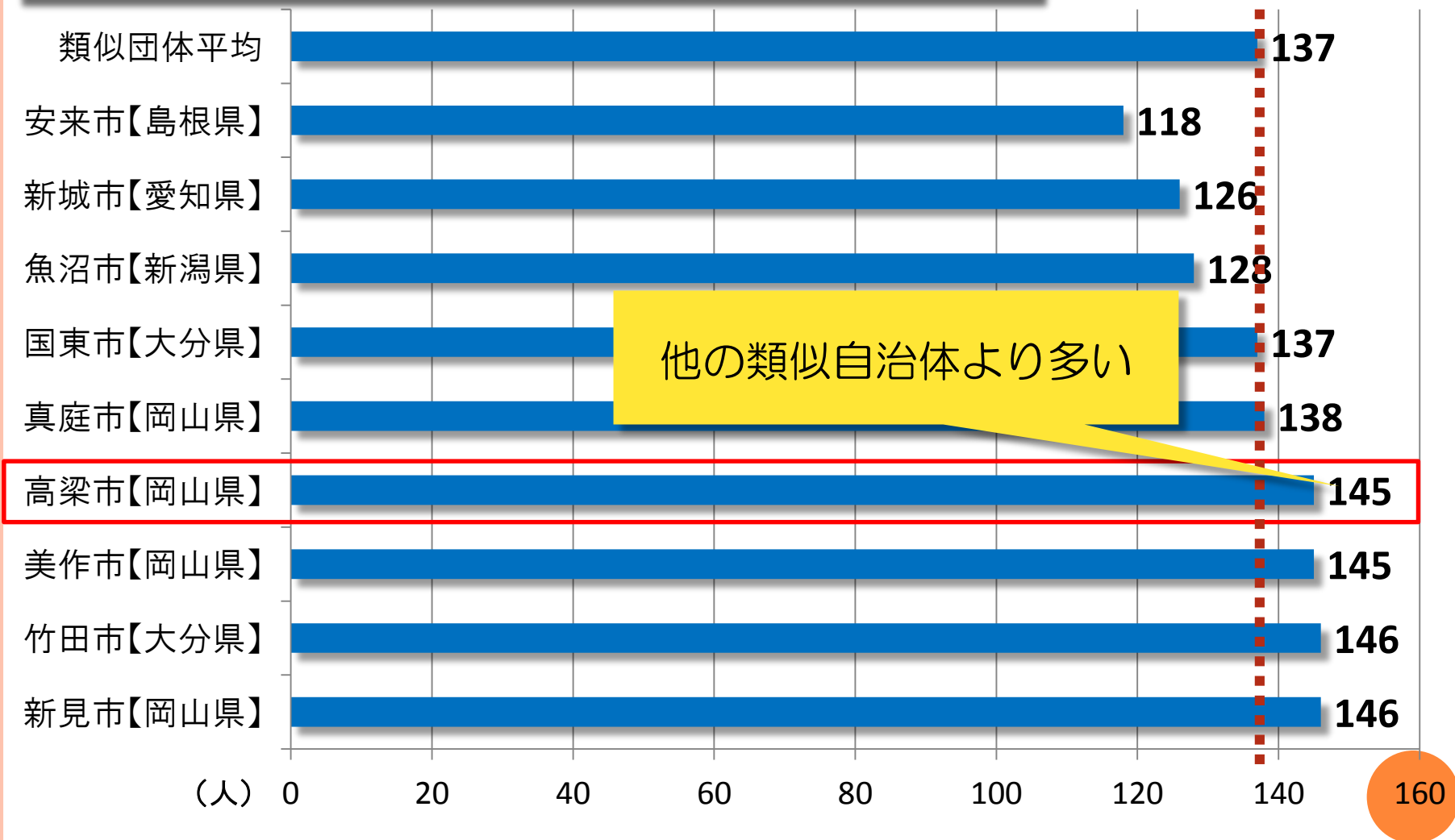
## ◇類似自治体一覧

No.	団体名		人口	面積(km <sup>2</sup> )	普通会計ベース職員数(H27.4.1)			うち一般行政職のみ(H27.4.1)		
	都道府県	自治体	住基人口 H27.1.1		職員数	人口1万人 あたりの 職員数	職員一人 あたりの 市民数	職員数	人口1万人 あたりの 職員数	職員一人 あたりの 市民数
1	岡山	新見市	31,991	793.29	466	146	69	298	93	107
2	大分	竹田市	23,851	477.53	347	146	69	244	102	98
3	岡山	美作市	29,813	429.29	433	145	69	311	104	96
4	岡山	高梁市	32,948	546.99	478	145	69	321	97	103
5	岡山	真庭市	48,544	828.53	671	138	72	458	94	106
6	大分	国東市	30,413	318.07	418	137	73	279	92	109
7	新潟	魚沼市	38,914	946.76	496	128	78	376	97	103
8	愛知	新城市	49,112	499.23	619	126	79	422	86	116
9	島根	安来市	40,786	420.93	482	118	85	328	80	124
類似自治体平均					490	137	74	337	94	107

# 4.本市を取り巻く課題

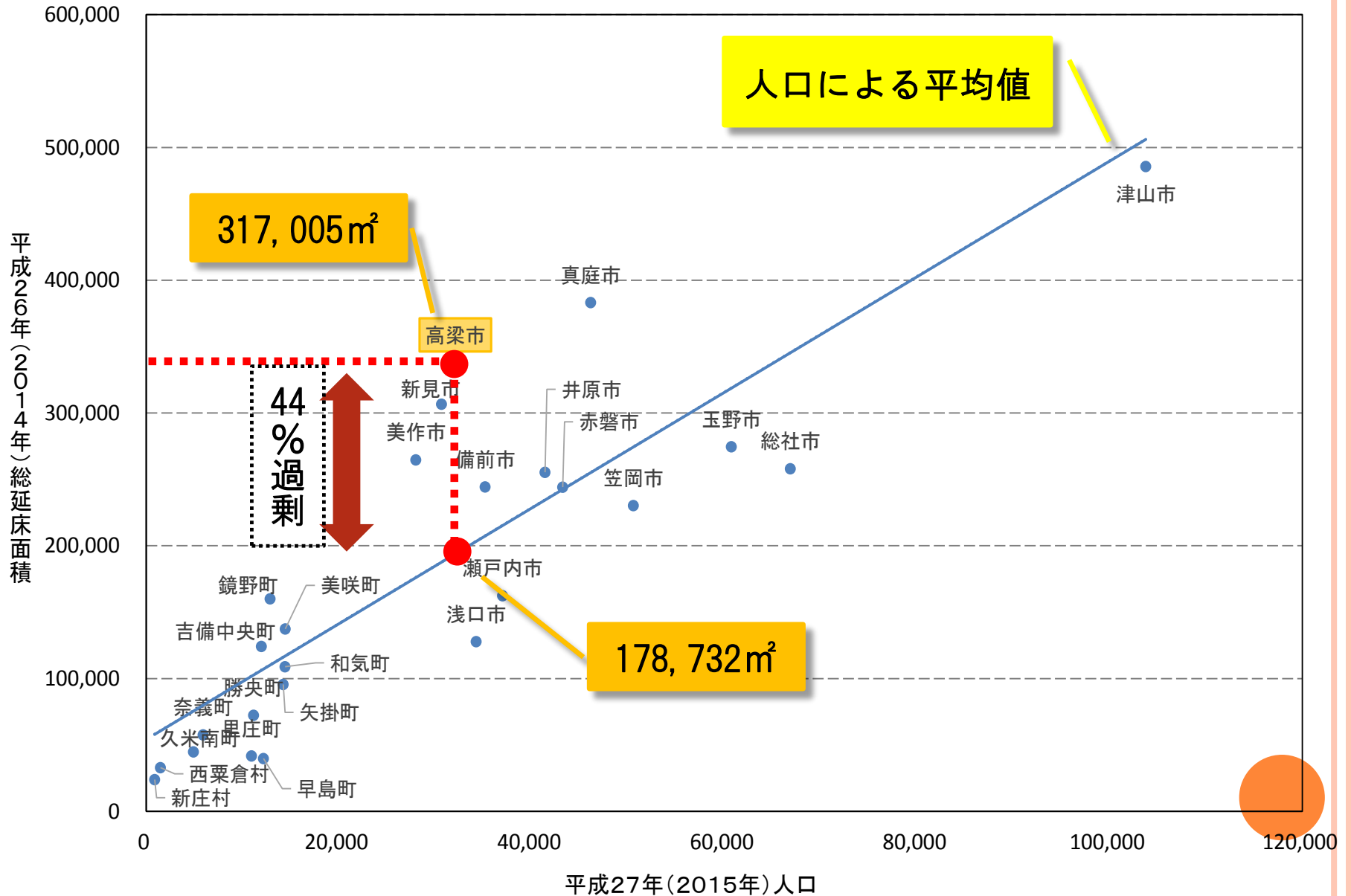
## (3) 職員数

人口1万人あたり普通会計ベースの職員数比較(H27.4.1)



# 4.本市を取り巻く課題

## (4) 公共施設



# 5.改革の取組む方向

## 1) 改革の趣旨

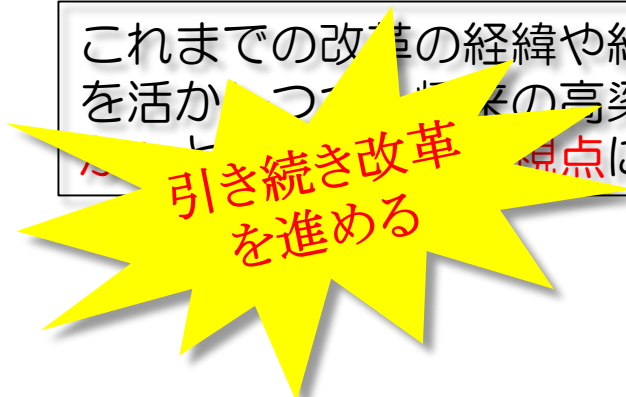
これまでの行財政改革の取組により、削減効果額や職員削減などで一定の成果



- ①急激な人口減少 ②歳入減少と財政需要の増加
- ③多い職員数 ④多い公共施設数 ⑤増え続ける事務事業など



これまでの改革の経緯や経過、背景を検証し、その取組成果や反省を活かす。今後の高梁市に対して「何を残し、何を廃止するの」観点にたった行財政改革の推進が必要



改革のテーマ

『将来の人口減少を見据えた行財政基盤の確立』

# 5.改革の取組む方向

## 2) 改革の取り組み内容

### ①行政運営改革

人口減少が予測される中において、限られた資源を最大限に活用し、刻々と変化する社会経済環境や多様化・高度化する市民ニーズに迅速に対応するために、簡素で効率的な組織体制の構築や職員配置、職員一人ひとりの資質の向上を図る。

#### 【実施項目】

- 簡素で効率的な組織体制の構築と職員定数の管理
- 人材育成と職員の意識改革
- 働き方改革の推進 など

### ②財政構造改革

事務事業等の見直しや公共施設の適正な管理、使用料の見直しや債権等の徴収体制の強化を図ることにより、歳入確保と適正な歳出維持を図り、持続可能な財政運営に努める。

#### 【実施項目】

- 事務事業等の見直し
- 公有資産の適正な管理と有効活用
- 受益者負担の適正化
- 新たな財源の確保
- 徴収体制の強化 など

## 5.改革の取組む方向

### 2) 改革の取り組み内容

#### ③行政サービス改革

企業等の公的サービスへの参画を促進し、民間の知恵・資金等を有効活用することにより、公共サービスの効率化、市民の利便性やサービスの質の向上を実現し、限られた行政資源を有効に活用できる環境を整備する。

【実施項目】

- 民間活力の積極的な活用
- 窓口サービスの充実 など





# 6.推進体制

