

「高梁市行財政改革プラン」修正箇所

番号	ページ	修正後	修正前
1	表紙	(案)	(素案)
2	3	<p>(2) 財政状況</p> <p>◆実質公債比率：平成28年度：11.3%</p> <p>◆将来負担比率：平成28年度：89.4%</p> <p>◆経常収支比率：平成28年度：94.2%</p> <p>◆財政調整基金：平成28年度末 2,708 百万円</p> <p>◆減債基金：平成28年度末 1,307 百万円</p>	<p>(2) 財政状況</p> <p>◆実質公債比率：平成27年度：11.2%</p> <p>◆将来負担比率：平成27年度：76.54%</p> <p>◆経常収支比率：平成27年度：88.6%</p> <p>◆財政調整基金：平成27年度末 2,755 百万円</p> <p>◆減債基金：平成27年度末 1,121 百万円</p>
3	5	<p>(4) 公共施設</p> <p>このため、将来にわたり現状の質と量をそのまま維持していくことは、他の行政サービスに影響を及ぼしかねず、将来世代の負担が増大する恐れもあることから、から、公共施設等総合管理計画に基づく施設の長寿命化・更新・統廃合や施設の再配置を検討する必要があります、併せて、暮らしやすい多極連携型・集約まちづくりを目指す立地適正化計画とも一体的に進める必要があります。</p>	<p>(4) 公共施設</p> <p>このため、将来にわたり現状の質と量をそのまま維持していくことは、他の行政サービスに影響を及ぼしかねず、将来世代の負担が増大する恐れもあることから、から、公共施設等総合管理計画に基づく施設の長寿命化・更新・統廃合や施設の再配置を検討する必要があります。</p>
4	10	<p>(ア) 人事考課の充実</p> <p>・職員の能力や業務実績を的確に評価することにより、職員の意識改革や能力開発を図るとともに、評価・実績に基づき適材適所に人員配置を行うことにより、より質の高い行政組織への転換を図る。</p>	<p>(ア) 人事考課の充実</p> <p>・職員の能力や業務実績を的確に評価することにより、職員の意識改革や能力開発を図り、より質の高い行政組織への転換を図る。</p>

番号	ページ	修正後	修正前
5	11	<p data-bbox="465 272 920 304">(ア) ワークライフバランスの推進</p> <p data-bbox="479 480 1249 667">・既存事業のスクラップや業務改善、民間活力の活用などを積極的に実施することにより、特定の職員に業務が集中し、長時間の超過勤務が一定期間以上継続しない環境を整備する。</p> <p data-bbox="479 687 1249 767">・超過勤務予定者を事前に把握することにより、業務の状況や残業理由の見える化を推進する。</p> <p data-bbox="479 788 1249 868">・男性職員の育児休業取得にむけ、育児休業を誰もが取得しやすい職場環境を整備する。</p>	<p data-bbox="1294 272 2065 459">(ア) 既存事業のスクラップや業務改善、民間活力の活用などを積極的に実施することにより、特定の職員に業務が集中し、長時間の超過勤務が一定期間以上継続しない環境を整備する。</p> <p data-bbox="1308 480 2078 560">・部署内における業務配分の見直しや機動的な人員配置の実施</p> <p data-bbox="1308 580 2078 660">・業務の負荷を分散させ、職員間での業務量の平準化を図る。</p> <p data-bbox="1308 681 2078 761">・超過勤務予定の事前把握の徹底による仕事の状況や残業理由の見える化の推進</p>
6	11	<p data-bbox="465 895 775 927">(イ) 女性等の活躍促進</p> <p data-bbox="479 995 1249 1166">・市の政策・方針決定にさまざまな意見を反映させることは、男女共同参画社会などの実現のため重要であることから、積極的に女性管理職の登用や障害者の雇用拡大を推進する。</p>	<p data-bbox="1294 895 2065 975">(イ) 男性職員の育児休業取得にむけ、育児休業を誰もが取得しやすい職場環境を醸成する。</p> <p data-bbox="1308 995 2078 1075">・職員の意識改革や職場マネジメントに関する研修などの啓発活動を実施</p> <p data-bbox="1308 1096 1895 1134">・育児休業を取得した職員の代替措置を検討</p>
7	12	<p data-bbox="465 1206 860 1238">(イ) 公共施設等総合管理計画</p> <p data-bbox="479 1259 1249 1291">・市民への周知後、計画の方針に基づく取組みを実施する。</p> <p data-bbox="479 1311 1249 1437">・交通ネットワークづくりや暮らしやすい多極連携型・集約まちづくりを目指す立地適正化計画とも連携しながら、施設の統廃合を進める。</p>	<p data-bbox="1294 1206 1688 1238">(イ) 公共施設等総合管理計画</p> <p data-bbox="1308 1259 2078 1291">・市民への周知後、計画の方針に基づく取組みを実施する。</p>

番号	ページ	修正後	修正前
8	13	<p>(ア) 広告収入の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ・活用されていない媒体（広報紙や封筒）への広告掲示や公共施設への看板等の掲示 ・<u>ネーミングライツについては、他の自治体の導入状況を参考に導入施設等を検討</u> 	<p>(ア) 広告収入の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> ・活用されていない媒体（広報紙や封筒）への広告掲示や公共施設への看板等の掲示 ・<u>ネーミングライツの検討</u>
9	13	<p>(ウ) <u>クラウドファンディングなどの民間資金の有効活用</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>他の自治体の事例を参考に、民間資金の有効活用方法について検討する。</u> 	<p>(ウ) <u>クラウドファンディングなどの民間資金の有効活用を検討する。</u></p>
10	14	<p>(ア) <u>民間活力、指定管理者制度・PPP・PFI手法等のスピード感ある活用</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>行政が行っている業務の中で、民間でも担うことができるものを中心に導入する業務を選定し、当該業務の担当課を中心に所属する部会において、導入に向けて検討する。</u> ・<u>「競争の導入による公共サービスの改革に関する法律」に基づき、所定の手続きを行うことで、委託可能になる業務もあることから、さまざまな業務に関して、民間活力の活用を検討する。</u> 	<p>(ア) <u>民間活力の活用</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>民間でも行っており、行政が必ずしも行う必要がないと考えられる業務を中心に導入する業務を選定し、当該業務の担当課を中心に所属する部会において、導入に向けて検討する。</u> ・<u>窓口業務についても、「競争の導入による公共サービスの改革に関する法律」に基づき、所定の手続きを行えば、民間委託も可能であることから、民間活力の活用を検討する。</u>
11	14	<p>(イ) <u>民間委託化による窓口サービスの向上</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>窓口業務において、民間事業者の創意と工夫が市民サービス向上に寄与することが期待できるため、民間委託化を検討する。</u> 	<p>(イ) <u>窓口手続きの省力化</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・<u>転入手続きに係る記入様式を複写化することにより、窓口における手続きの省力化を図る</u>
12	11～14	※分かりにくい言葉については、下段に注釈を入れた。	