

高梁市における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画策定に係る情報の公表

1. 女性職員の採用割合について

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・
教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	事務職 等	技師 等	保育士 等	管理 栄養士	保健師	福祉職 等	看護師	その他 医療職	給食 調理員
H27	11%	—	100%	100%	—	0%	100%	—	—
H28	50%	—	86%	100%	100%	50%	50%	33%	—
H29	50%	100%	100%	—	100%	100%	100%	100%	100%
H30	50%	0%	100%	—	100%	—	100%	0%	—
R1	17%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	—

(2) 消防本部

	消防職
H27	0%
H28	—
H29	0%
H30	0%
R1	17%

2. 平均継続勤務年数について

◆基準日：令和2年1月1日現在

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・
教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	事務職等	技師等	保育士等	管理栄養士等	保健師
男性	21.0	8.9	4.9		0.9
女性	18.0	12.1	12.9	16.5	17.2
合計	20.3	9.5	12.5	16.5	16.6
	福祉職等	技能労務職	医師	看護師	その他医療職
男性	11.9	29.3	12.8	3.9	12.8
女性	19.2	22.2	2.9	15.3	15.11
合計	17.5	24.11	10.6	15.1	14.6

(単位：年箇月)

(2) 消防本部

	消防職	事務職
男性	21.8	25.5
女性		
合計	21.8	25.5

(単位：年箇月)

3. 職員一人あたりの各月ごとの平均超過勤務時間数について

◆対象期間：平成31年1月1日～令和元年12月31日

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	H31.1	H31.2	H31.3	H31.4	R1.5	R1.6
男性	23時間	21時間	29時間	24時間	20時間	17時間
女性	8時間	9時間	12時間	12時間	11時間	9時間
全体	14時間	14時間	20時間	18時間	15時間	13時間
	R1.7	R1.8	R1.9	R1.10	R1.11	R1.12
男性	15時間	14時間	16時間	19時間	16時間	17時間
女性	9時間	8時間	10時間	11時間	9時間	14時間
全体	12時間	11時間	13時間	15時間	12時間	12時間

(2) 消防本部

	H31.1	H31.2	H31.3	H31.4	R1.5	R1.6
男性	24時間	13時間	11時間	18時間	47時間	8時間
女性						
全体	24時間	13時間	11時間	18時間	47時間	8時間
	R1.7	R1.8	R1.9	R1.10	R1.11	R1.12
男性	11時間	10時間	18時間	17時間	21時間	19時間
女性						
全体	11時間	10時間	18時間	17時間	21時間	19時間

4. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合について

◆基準日：令和2年1月1日現在

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局 18.6%
(課長級以上の全職員の中の女性職員の占める割合)

(2) 消防本部 0%

5. 各役職段階に占める女性職員の割合について

◆基準日：令和2年1月1日現在

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

主事級	主任級	係長級	課長補佐級	課長級	部次長級	部長級
60%	75%	47%	39%	24%	0%	8%

※全職種の合計

(2) 消防本部 すべての役職段階で0%

6. 男女別の育児休業取得率・平均取得期間について

◆対象期間：平成31年1月1日～令和元年12月31日

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

①育児休業取得率

男性（全ての職種）	女性（全ての職種）
11%	100%

②平均取得期間

※令和元年中に、育児休業の始期又は終期を迎えた者及び継続中の者に係る平均取得期間

ア. 男性…11月28日

イ. 女性…次のとおり

事務職等	保育士等	保健師	管理栄養士等	看護師
1年7月11日	1年6月26日	1年6日	9月25日	1年2月20日

(2) 消防本部

①育児休業取得率

ア. 男性…全ての職種で0%

イ. 女性…女性職員在職者なし

②平均取得期間

※令和元年中に、育児休業の始期又は終期を迎えた者及び継続中の者に係る平均取得期間

ア. 男性…全ての職種で0日

イ. 女性…女性職員在職者なし

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率/平均取得日数について

◆対象期間：平成31年1月1日～令和元年12月31日

- (1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

①男性職員の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数（取得者の平均）
5人	3人	60%	2.7日

②育児参加のための休暇の取得率及び平均取得日数

※制度なし

(2) 消防本部

①男性職員の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数（取得者の平均）
4人	4人	100%	2.75日

②育児参加のための休暇の取得率及び平均取得日数

※制度なし

8. 採用試験受験者の女性の割合について

- (1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	事務職等	技師等	保育士等	管理栄養士	保健師	福祉職	看護師	その他医療職
H27	26%	—	76%	100%	—	0%	100%	—
H28	32%	40%	84%	—	100%	67%	100%	100%
H29	34%	23%	92%	—	100%	—	100%	0%
H30	34%	17%	88%	—	71%	29%	100%	0%
R1	40%	10%	100%	86%	100%	57%	67%	0%

(2) 消防本部

	消防職
H27	0%
H28	—
H29	0%
H30	0%
R1	8%

9. 職員の女性割合について

◆基準日：令和2年1月1日現在

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局 51% ※全職種の合計

(2) 消防本部 0% ※全職種の合計

10. 10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合について

◆対象期間：平成22年4月1日～平成23年3月31日

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	男性	女性
採用した職員数	3人	5人
継続任用割合	67%	40%

(2) 消防本部

	男性	女性
採用した職員数	1人	0人
継続任用割合	100%	—

11. 年次休暇の取得率について

◆対象期間：平成31年1月1日～令和元年12月31日

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	男性	女性
年次休暇の取得率	27.02%	23.28%

(2) 消防本部

	男性	女性
年次休暇の取得率	21.1%	該当者なし

12. 中途採用の男女別実績（中途採用者の割合）について

◆対象期間：平成31年4月1日～令和2年3月31日（採用日）

(1) 市長部局・議会事務局・選挙管理委員会事務局・監査事務局・農業委員会事務局・教育委員会部局・高梁地域事務組合事務局

	男性	女性
令和元年度	71%	38%

※全職種の合計

(2) 消防本部

	男性	女性
令和元年度	25%	採用実績なし

※全職種の合計